

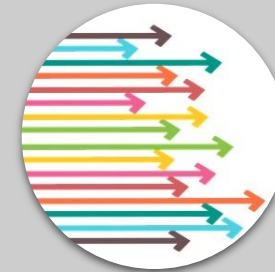
BUT GEA



**Socle commun
en gestion**



B.U.T.
Gestion des
Entreprises et des
Administrations



**Parcours de
spécialisation**

← Alternance, Stage, Projet tuteuré, Contrôle continu →

BUT GEA

Entrées parallèles
sur sélection

B.U.T
1ère
année

Entrées parallèles
sur sélection

B.U.T
2ème
année



Obtention
D.U.T.
nouvelle
formule

B.U.T
3ème
année

Sorties
parallèles

Sorties
parallèles



BACHELOR
UNIVERSITAIRE
DE TECHNOLOGIE

LES PARCOURS GEA

GC2F

Gestion Comptable,
Fiscale et Financière

CG2P

Contrôle de Gestion et
Pilotage de la
Performance

GPRH

Gestion et Pilotage des
Ressources Humaines

GEMA

Gestion, Entrepreneuriat
et Management des
Activités

BUT 1^{ère} année

3 COMPETENCES COMMUNES

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement

Exploiter les données de gestion et d'aide à la décision

Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation

BUT 2^{ème} et 3^{ème} année - Parcours GC2F

Gestion Comptable, Fiscale et Financière

3 COMPETENCES COMMUNES

+ 2 COMPETENCES SPECIFIQUES

Arrêter, contrôler et présenter les comptes annuels et les déclarations fiscales

Mettre en œuvre des outils d'analyse et de prévisions de l'activité de l'entreprise

BUT 1^{ère} année

3 COMPETENCES COMMUNES

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement

Exploiter les données de gestion et d'aide à la décision

Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation

BUT 2^{ème} et 3^{ème} année - Parcours GC2P

Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance

3 COMPETENCES COMMUNES

+ 2 COMPETENCES SPECIFIQUES

Utiliser et concevoir des outils de contrôle de gestion

Mettre en œuvre de leviers d'amélioration continue des performances de l'entreprise

BUT 1^{ère} année

3 COMPETENCES COMMUNES

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement

Exploiter les données de gestion et d'aide à la décision

Piloter les relations avec les acteurs internes et externes ou l'organisation

BUT 2^{ème} et 3^{ème} année - Parcours GPRH

Gestion et Pilotage des Ressources Humaines

3 COMPETENCES COMMUNES

+ 2 COMPETENCES SPECIFIQUES

Gérer l'administration du personnel

Gérer le développement des ressources humaines

BUT 1^{ère} année

3 COMPETENCES COMMUNES

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement

Exploiter les données de gestion et d'aide à la décision

Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation

BUT 2^{ème} et 3^{ème} année - Parcours GEMA

Gestion, Entrepreneuriat et Management des Activités

3 COMPETENCES COMMUNES

+ 2 COMPETENCES SPECIFIQUES

Concevoir une proposition de valeur

Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur